

VOORAKKOORD ZESDE VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD VAN 24/11/2020 VOOR DE SOCIAL/NON PROFITSECTOREN VOOR DE PERIODE 2021-2025

Het personeel uit de zorg- en welzijnssector heeft tijdens de coronacrisis gigantische inspanningen geleverd. Het zorgend, begeleidend, logistiek en ondersteunend personeel zijn de drijvende kracht tijdens coronacrisis gebleken. De garantie op goede zorg was de afgelopen maanden de hoeksteen in de samenleving. Maar de coronacrisis heeft ook de uitdagingen van de zorg- en welzijnssector duidelijk in beeld gebracht. De aantrekkelijkheid van de loons- en arbeidsvoorwaarden in de zorg- en welzijnssectoren, het verminderen van de werkdruk door het voorzien van extra personeel en het zorgen voor (zij-)instroom behoren tot de prioritaire uitdagingen.

De Vlaamse Regering erkent deze uitdagingen en wil met dit akkoord voorzien in structurele maatregelen om de koopkracht van het personeel te verhogen en werkdruk bij het personeel te verlagen. Daarnaast zetten we in op instroom in de sector om zo een duurzaam effect te beogen.

Deze structurele maatregelen moeten zorgen voor een gelijkaardige, maar structurele waardering van de personeelsleden van de welzijns- en zorgsectoren die de toets met de federale sectoren doorstaat.

1. Context

Dit akkoord sluit aan bij de intentie van de Vlaamse Regering om voor de Vlaamse social-/non-profitsectoren een meerjarig collectief sociaal akkoord te sluiten voor alle personeelsleden die onder de Vlaamse bevoegdheden vallen.

Het akkoord moet geplaatst worden in een context waarbij rekening wordt gehouden met:

- de ambities zoals geformuleerd in het Vlaamse regeerakkoord en het relanceplan van de Vlaamse regering – “Vlaamse Veerkracht”;
- de enorme impact van COVID-19 op de zorg- en welzijnssectoren;
- de krapte op de arbeidsmarkt en het stijgend aantal knelpuntvacatures in de zorg- en welzijnssector;
- de bekommernissen van de onderhandelende partners over de verdere groei van de koopkracht van de sector, de versterking van het aanbod, de vraag naar meer personeel en kwaliteitsmaatregelen.

2. Toepassingsgebied

Het akkoord is van toepassing op alle door Vlaanderen erkende, vergunde en gesubsidieerde ondernemingen en hun personeelsleden uit de hierna beschreven domeinen (private en publiek openbare sector), inclusief de bij de 6^{de} staatshervorming overgehevelde sectoren.

Het akkoord heeft betrekking op 179.718 VTE in zowel de private als publieke social-/non- profit organisaties in de volgende Vlaamse sectoren:

- Klassieke VIA-sectoren:
 - o diensten voor gezins- en bejaardenhulp (PC 318.02 en publieke tegenhanger);
 - o opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (PC 319.01 en publieke tegenhanger);
 - o welzijns- en gezondheidssector (PC 331 en publieke tegenhanger);
 - o maatwerkbedrijven (PC 327.01);
 - o socio-culturele sector (PC 329.01 en publieke tegenhanger);
 - o lokale diensteneconomie (alle betrokken sectoren);
 - o werkgevers van persoonlijke assistenten in kader Persoonsvolgend Budget (PVB) of persoonlijke-assistentiebudget (PC 337 enkel PAB/PVB).
- Geregionaliseerde zorgsectoren:
 - o revalidatieziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (PC 330.01.10 en publieke tegenhanger);
 - o ouderenzorg (PC 330.01.20 en publieke tegenhanger);
 - o revalidatievoorzieningen (PC 330.01.41 en publieke tegenhanger);
 - o initiatieven voor beschut wonen (PC 330.01.51 en publieke tegenhanger);
 - o multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg (PC 330.04-MBE).

3. Algemene principes

De ondertekende partijen verklaren dat zij onderhavig akkoord ter goeder trouw zullen uitvoeren en de sociale vrede bewaren. Daartoe zullen alle bepalingen van het akkoord waar nodig door de sociale partners worden omgezet in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) binnen de respectievelijke paritaire comités of in een protocol zoals voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en in de uitvoeringsbesluiten bij deze wet. Voor deze cao's zal de algemeen verbindend verklaring worden gevraagd.

Daar waar nodig zal de Vlaamse Regering de nodige reglementaire initiatieven nemen voor de financiering en/of de uitvoering van de maatregelen.

Bij de uitvoering van de maatregelen overeengekomen in dit sociaal akkoord, zullen de subsidiëringmechanismen rekening houden met de inflatie, de evolutie van de anciënniteit en de ontwikkeling van het aanbod, tenzij anders bepaald in de vigerende subsidieregelgeving.

De ondertekenende partijen verklaren verder dat wanneer de Vlaamse Regering de subsidiëring van elementen van de loonkost toekent in kader van dit VIA-akkoord, die elementen ook effectief aan het personeel worden toegekend. Indien de Vlaamse Regering vaststelt dat dit principe niet wordt gerespecteerd, zal zij de gepaste maatregelen nemen om dit te doen respecteren.

4. Budgettair kader

Voor het totale pakket aan maatregelen is door de Vlaamse Regering vanaf 1 januari 2021 in de private en publieke social-/non profitsectoren een budget van 527 miljoen euro vrijgemaakt voor koopkracht, kwaliteitsmaatregelen, extra personeel en overige maatregelen, aangevuld met jaarlijks recurrent 50 miljoen voor extra personeel in de geregionaliseerde en klassieke welzijns- en zorgsectoren. Rekening houdend met de context van het sociaal akkoord ligt de primaire focus op de zorg- en welzijnssectoren. Een tripartite akkoord bepaalt de invulling van deze 577 miljoen euro.

De verdeling van deze middelen over de verschillende deelsectoren wordt weergegeven in onderstaande tabel. De resterende middelen na invulling koopkracht kunnen sectoraal ingezet worden voor kwaliteit, uitbreiding van de tewerkstelling of andere maatregelen.

Voorakkoord VIA6 van 24/11/2020

Par. Com.	Benaming	Loonkost	VTE per PC	koopkracht %	koopkracht budget (*)	budget kwaliteit, meer personeel, andere maatregelen (*)
318.02	Gezinszorg	€ 837.047.911	18.397	4,5%	€ 37.667.156	€ 23.854.670
319.01	Geh., JW, CAW,...	€ 1.950.597.736	32.225	4,5%	€ 87.776.898	€ 46.628.773
331.00.10	Kinderopvang	€ 364.231.651	8.676	4,5%	€ 16.390.424	€ 10.944.640
331.00.20	GID	€ 115.797.485	1.647	4,5%	€ 5.210.887	€ 2.544.204
999 - Welzijn	Publ. Welzijn	€ 579.543.960	10.399	4,5%	€ 26.079.478	€ 14.547.959
330.01.10	PVT + CAT ZH	€ 209.931.970	3.687	6%	€ 12.595.918	€ 3.103.235
330.01.20	Ouderenzorg	€ 1.999.925.834	36.319	6%	€ 119.995.550	€ 30.568.590
330.01.41	Revalidatiecentra	€ 147.668.445	2.222	6%	€ 8.860.107	€ 1.870.189
330.01.51	beschut wonen	€ 46.208.922	777	6%	€ 2.772.535	€ 653.977
330.04	MBE	€ 6.597.051	92	6%	€ 395.823	€ 77.433
999 - Gereg.	Publ. gereg. Sectoren	€ 1.039.648.586	18.655	6%	€ 62.378.915	€ 15.701.216
327.01	Maatwerkbedrijven	€ 738.931.767	21.871	1,1%	€ 8.128.249	€ 4.616.406
329.01	Soc.-culturele sector	€ 663.072.828	11.770	1,1%	€ 7.293.801	€ 2.946.247
999 - Andere	Publ. Andere	€ 645.472.310	11.582	1,1%	€ 7.100.195	€ 1.915.099
337	PAB/PVB	€ 68.286.920	1.399	4,5%	€ 3.072.911	€ 1.177.495
	Onthaalouders sui generis (privaat en publiek)	€ 99.854.610	3.809	4,5%	€ 4.493.457	€ 3.205.851
	Trap 2B (zelfstandigen)	€ 26.801.469	804	4,5%	€ 1.755.000	€ 676.702
					€ 411.967.307	€ 165.032.693

(*) Disclaimer: deze budgetten zijn onder voorbehoud van wijzigingen van de loonmassa en het aantal VTE per sector (basis: 2019)

Deze budgetten komen bovenop het voorziene uitbreidingsbeleid, de middelen uit het Vlaamse Relanceplan “Vlaamse Veerkracht” en het ontwerp-VESOC-akkoord “Alle hens aan dek”.

5. Geldigheidsduur van dit akkoord

Dit akkoord wordt gesloten voor een termijn van 5 jaar, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

6. Uitvoering van het sociaal akkoord

Onderliggende tekst betreft het generiek intersectoraal kaderakkoord VIA 6. In dit kaderakkoord wordt het intersectoraal kader voor de koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen en extra personeel vastgelegd. De sociale partners en de Vlaamse Regering werken deze maatregelen daarna nog verder concreet uit op intersectoraal en sectoraal niveau in een definitief VIA6-akkoord.

Het is noodzakelijk en tripartite sociaal akkoord te sluiten:

- over de koopkrachtmaatregelen:
 - o uiterlijk op 15 december 2020 voor de private sectoren;
 - o uiterlijk op 31 januari 2021 voor de publieke sectoren;
- over de kwaliteitsmaatregelen, meer personeel en overige maatregelen: uiterlijk op 31 januari voor de private en publieke sectoren.

DEEL I - KOOPKRACHTMAATREGELEN

Om extra koopkracht te realiseren, de concurrentie tussen (deel)sectoren op vlak van loons- en arbeidsvoorwaarden te ontmijnen en mobiliteit tussen functies en (deel)sectoren te stimuleren, wordt ingezet op de uitrol van een gemeenschappelijke functieclassificatie en loonhuis (IF.IC) voor de geregionaliseerde zorgsectoren enerzijds en de klassieke VIA-sectoren anderzijds. We kiezen dus in alle sectoren voor structurele maatregelen. Waar dit niet mogelijk is, wordt gewerkt met maatregelen die de invoering van IF.IC niet tegenwerken.

IF.IC is gebaseerd op een analytisch dynamisch loonmodel, gebaseerd op evaluatie en meting. Het houdt rekening met de actuele situatie van de functies in de zorgsector alsook met de toekomstige evoluties ervan (bv. het onderhoud, de evaluatie en aanpassingen aan de evolutie van de bestaande functies, het ontstaan nieuwe functies, nieuwe reglementeringen van de beroepen, enz.). Er wordt een structurele tripartite werkgroep opgericht teneinde de evolutie van de beroepen binnen de zorgsector op te volgen en de impact hiervan op het IF.IC loonmodel te monitoren.

De sociale partners erkennen dat de invoering van een harmonieus evenwichtig loonmodel, met inbegrip van de eerste fase in de uitrol van het loonmodel voor de klassieke VIA sectoren, slechts mogelijk is ten belope de effectieve tenlasteneming van de globale kost ervan door financiële middelen die de bevoegde voogdijoverheid recurrent garandeert. De sociale partners opereren binnen dit gegarandeerd budgettair kader.

Daarnaast wordt ook een budget voorzien voor de werknemers in kader PAB/PVB, onthaalouders sui generis en groepsopvang kinderopvang in trap T2B zonder werknemers.

1.1. Geregionaliseerde zorgsectoren

1.1.1. Private sectoren

In 2019 ondertekenden de sociale partners in het Paritair Comité 330 een collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de nieuwe sectorale functieclassificatie voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd. De eerste fase (delta 18,25%) ging van start op 1 november 2019.

In kader van het voorliggend sociaal akkoord wordt de 100% uitrol van IF.IC in de private geregionaliseerde zorgsectoren voorzien, zodat de organisaties binnen de geregionaliseerde sectoren in het licht van het federaal akkoord aantrekkelijke werkgevers blijven. We voeren de uitrol van IF.IC (versneld) in vanaf 1 januari 2021. Hiervoor wordt een budget voorzien van maximaal 6% van de loonmassa.

1.1.2. Publieke sectoren

In de publieke geregionaliseerde zorgsectoren zullen de werkzaamheden rond een de nieuwe sectorale functieclassificatie en bijhorend loonhuis snel worden opgestart.

Er wordt voorzien in het proportionele budgettair equivalent voor de publieke geregionaliseerde zorgsectoren, bepaald op basis van de actuele verhoudingen van de loonkost van de private en de publieke sectoren, met het oog op een geleidelijke harmonisering van de lonen tussen publieke en private sectoren. Hiervoor wordt een budget voorzien maximaal 6% van de loonmassa.

De sociale partners werken in gezamenlijk akkoord de koopkrachtmaatregelen uit. De maatregelen moeten leiden naar ontschotting en harmonisering, mogen geen concurrentie tussen de verschillende sectoren de hand werken en mogen niet in tegenspraak zijn met de uiteindelijke uitrol van IF.IC. De koopkrachtmaatregelen die worden uitgewerkt, worden door de Vlaamse Regering getoetst aan deze principes, alvorens deze maatregelen hun ingang kunnen vinden.

Op het moment dat de werkzaamheden rond IF.IC worden afgerond en IF.IC kan worden uitgerold worden bovenstaande budgetten aangewend om IF.IC in te voeren.

1.2. Klassieke VIA-Sectoren

1.2.1. Private sectoren: PC 318.02, 319.01, 331, 327.01 en 329.01

In de klassieke private VIA-sectoren zijn de werkzaamheden rond een nieuwe sectorale functieclassificatie bijna afgerond. De werkzaamheden rond het bijhorend loonhuis zullen snel worden opgestart.

De sociale partners werken in gezamenlijk akkoord de koopkrachtmaatregelen uit. De maatregelen moeten leiden naar ontschotting en harmonisering, mogen geen concurrentie tussen de verschillende sectoren in de hand werken en mogen niet in tegenspraak zijn met de uiteindelijke uitrol van IF.IC. De koopkrachtmaatregelen die worden uitgewerkt, worden door de Vlaamse Regering getoetst aan deze principes, alvorens deze maatregelen hun ingang kunnen vinden.

Op het moment dat de werkzaamheden rond IF.IC worden afgerond en IF.IC kan worden uitgerold worden de in dit akkoord voorziene koopkrachtbudgetten aangewend om IF.IC in te voeren.

De koopkrachtmaatregelen in de private, klassieke zorg- en welzijnssectoren in uitvoering van deze principes stemmen overeen met een maximum van 4,5% van de loonmassa.

Er wordt een koopkrachtbudget voorzien van 8.128.249 euro voor de collectieve maatwerkbedrijven, dit stemt overeen met een maximum van 1,1% van de loonmassa. Wanneer de loonnorm van het Interprofessionele Akkoord '23-'24 is vastgesteld, wordt deze vanaf '23 ook toegekend aan de collectieve maatwerkbedrijven op basis van de loonkost van '22.

Er wordt een koopkrachtbudget voorzien van 7.293.801 euro voor de private socio-culturele sector, dit stemt overeen met een maximum van 1,1% van de loonmassa. Wanneer de loonnorm van het Interprofessionele Akkoord '23-'24 is vastgesteld, wordt deze vanaf '23 ook toegekend aan de private socio-culturele sector op basis van de loonkost van '22.

1.2.2. Publieke sectoren

In de publieke klassieke VIA-sectoren zullen de werkzaamheden rond een nieuwe sectorale functieclassificatie en bijhorend loonhuis snel worden opgestart.

Er wordt voorzien in het proportionele budgettaire equivalent voor de publieke klassieke zorg- en welzijnssectoren, bepaald op basis van de actuele verhoudingen van de loonkost van de private en de publieke sectoren, met het oog op een geleidelijke harmonisering van de lonen tussen publieke en private sectoren. De koopkrachtmaatregelen in de publieke klassieke zorg- en welzijnssectoren stemmen overeen met een maximum van 4,5% van de loonmassa.

Er wordt een koopkrachtbudget voorzien van 7.100.195 euro voor de publieke socio-culturele sector, dit stemt overeen met een maximum van 1,1% van de loonmassa. Wanneer de loonnorm van het

Interprofessionele Akkoord '23-'24 is vastgesteld, wordt deze vanaf '23 ook toegekend aan de publieke socio-culturele sector op basis van de loonkost van '22.

De sociale partners werken in gezamenlijk akkoord de koopkrachtmaatregelen uit. De maatregelen moeten leiden naar ontschotting en harmonisering, mogen geen concurrentie tussen de verschillende sectoren in de hand werken en mogen niet in tegenspraak zijn met de uiteindelijke uitrol van IF.IC. De koopkrachtmaatregelen die worden uitgewerkt, worden door de Vlaamse Regering getoetst aan deze principes, alvorens deze maatregelen hun ingang kunnen vinden.

Op het moment dat de werkzaamheden rond IF.IC worden afgerond en IF.IC kan worden uitgerold, worden bovenstaande budgetten aangewend om IF.IC in te voeren.

1.3. Overige welzijnssectoren

1.3.1. Persoonlijk assistenten met een arbeidsovereenkomst in het kader PAB en PVB

De koopkrachtmaatregelen voor de persoonlijke assistenten met een arbeidsovereenkomst in kader van PAB en PVB stemmen overeen met een maximum van 4,5% van de loonmassa.

1.3.2. Onthaalouders sui generis (privaat en publiek)

Voor de onthaalouders sui generis voorziet de Vlaamse Regering een budget van 4.493.457 euro.

1.3.3. Groepsopvang kinderopvang in trap T2B zonder werknemers

Voor de groepsopvang in subsidietrapp 2B zonder werknemers kent de Vlaamse Regering een budget van 1.755.000 euro toe.

DEEL II. – KWALITEITSMaatregelen, EXTRA PERSONEEL EN ANDERE MAATREGELen

Naast bovenstaande middelen om de koopkracht van het personeel in de social-/non-profitsectoren en het Vlaamse zorg- en welzijnspersoneel te verhogen, voorziet de Vlaamse Regering extra middelen voor kwalitatieve verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden van het personeel (werkbaarheid, stressbestrijding, balans werk-privé,...). Naar aanleiding van de hoge werkdruk en andere uitdagingen waarmee de sector kampt – dit alles nog versterkt door COVID-19 - vinden we het essentieel dat er maatregelen genomen worden om deze hoge werkdruk te ondervangen (meer personeel). Op die manier hopen we de aantrekkelijkheid van de sector te verhogen en de instroom te verzekeren.

Daarnaast werken we ook expliciet aan de (zij-)instroom.

Heel wat instroompotentieel zit bij de zij-instromers uit andere sectoren, deeltijds werkenden en/of bij niet-actieven (bijvoorbeeld vrouwen met een migratieachtergrond). Deze instroom gaat veelal hand in hand met een opleidingstraject naar een specifiek beroep. De sociale partners en de overheid onderzoeken samen in hoeverre de projecten rond opleidingstrajecten verzorgenden en verpleegkunde kunnen worden geharmoniseerd (vorming hogerop, project 600, project 360, project 3030, ...) en versterkt op het niveau van de zorg- en welzijnssector in een sectoroverschrijdende aanpak.

Om de instroom in het hoger onderwijs te stimuleren zal er worden nagegaan welke maatregelen nodig zijn om op een transparante en eenvoudige manier te schakelen tussen “(zorg)verwante” opleidingen en opleidingsmodules. Ook is het van belang dat eerder en elders (bv via een buitenlands diploma) verworven (deel)kwalificaties op een uniforme wijze kunnen worden gevaloriseerd om op deze manier verkorte trajecten te faciliteren, rekening houdend met het geldende wettelijk kader. Om de instroom van werkzoekenden te stimuleren, zullen kwalificerende opleidingen, waaronder de OKOT-opleidingen, ook expliciet (terug) opengesteld voor werkzoekenden die reeds een diploma hoger onderwijs hebben.

Er wordt, in samenspraak met de betrokken sociale partners, onderhandeld over een uitkanteling vanaf VIA7 uit VIA van die sectoren die sterk gerelateerd zijn aan het personeel van lokale besturen (zie Document X).

Voor kwaliteitsmaatregelen, meer personeel, andere maatregelen worden de middelen na het voorzien van de koopkrachtmaatregelen uit deel I voorbehouden.

De sociale partners bepalen, in samenspraak met de Vlaamse Regering, hoe deze kwaliteitsmaatregelen worden ingevuld, verdeeld en ingezet over de verschillende (deel)sectoren. Hierbij wordt wel gestreefd naar evenwicht en afstemming tussen de private en publieke sectoren en de (deel)sectoren onderling.

De Vlaamse Regering wenst onder andere de focus te leggen op de (flexibele) gezinszorg, de sector personen met een beperking en de harmonisering van de verschillende statuten, vergoedingen en

lonen in de kinderopvang. Voor deze focuspunten kent de Vlaamse Regering een budget toe van minstens 38 miljoen euro (minimaal 8,3 miljoen euro voor gezinszorg, minimaal 19,5 miljoen euro voor de sector personen met een beperking en minimaal 3,6 miljoen voor kinderopvang).

De Vlaamse Regering erkent de bijzondere rol van de aanvullende thuiszorg en engageert zich om de doelstellingen uit het regeerakkoord inzake de afbakening van de aanvullende thuiszorg te realiseren met aandacht voor de duurzame tewerkstelling van de betrokken personeelsleden.

In tripartite overleg zullen, aanvullend aan bovenstaande thema's, ook een aantal andere thema's inzake kwaliteit, meer personeel en andere maatregelen deel uitmaken van verdere onderhandelingen, zoals bijvoorbeeld:

- inzetten op een positieve beeldvorming van de social-/non-profit sectoren;
- het wegwerken van diplomadrempels via de verdere inzet op EVC-trajecten;
- preventiemaatregelen bij gezondheidscrisissen;
- inzetten op digitalisering en opleidingen;
- intersectorale samenwerking en multi-inzetbaarheid van personeel in functie van ontschotting.

Daarnaast kunnen ook nog andere thema's worden ingebracht in het overleg.

DEEL III – UITBREIDINGSBELEID, RELANCEPLAN “VLAAMSE VEERKRACHT” EN VESOC-AKKOORD “ALLE HENS AAN DEK”

3.1. Uitbreidingsbeleid

Het uitbreidingsbeleid is uitgetekend als antwoord op specifieke noden, binnen de budgettaire mogelijkheden. De uitbreiding maakt voorwerp uit van inhoudelijke politieke beleidskeuzes door de Vlaamse Regering.

Het uitbreidingsbeleid geldt zowel voor de private als voor de publieke sectoren.

De middelen voorzien in het uitbreidingsbeleid om het aantal bijkomende VTE te financieren houdt rekening met de stijgende loonkost ten gevolge van de koopkrachtmaatregelen.

In de volgende punten worden de afspraken hieromtrent op sectoraal niveau vermeld.

3.1.1. Sectoren Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

De Vlaamse Regering voorziet naast het VIA-budget van 575 miljoen euro ook 562,5 miljoen extra middelen voor uitbreidingsbudget voor Welzijn en zet deze versneld in. In totaal wordt zo in het relanceplan “Vlaamse Veerkracht” 1,1 miljard euro voorzien voor de Vlaamse zorg- en welzijnssector.

Daarnaast wordt een jaarlijks recurrent budget ingezet van 100 miljoen voor de compensatie van de gestegen zorgzwaarte en werkdruk in de ouderenzorg (conversie van ROB- naar RVT-bedden). Gelet op de acute werkdruk in deze sector worden de middelen vanaf 2021 volledig ingezet voor bijkomende tewerkstelling (door aanwervingen, door het verhogen van de contractuele arbeidsduur van medewerkers of een combinatie van beide). De procedure voor het lokaal sociaal overleg uit VIA 5 wordt verfijnd onder andere mbt de lokale invulling van de aanwervingen. De formalisering van de afspraken hierover gebeurt in tripartite overleg (oa BVR en afspraken tussen de sectorale sociale partners).

Daarnaast zijn er een aantal door de Vlaamse Regering aanvaarde ‘kostendrijvers’ of budgettaire engagementen bij constant beleid, bijvoorbeeld de erkennings- en omzettingsskalender voor de residentiële ouderenzorg en de groei binnen gezinszorg, goed voor 226,2 miljoen euro.

Uitbreidingsbeleid (in miljoen euro)	Op kruissnelheid in 2024	opstap 2020	totaal
Personen met een handicap	230	40	270
Ouderenzorg (meer personeel en betaalbaarheid)	131	9	140
Integrale jeugdhulp	52,4	9	61,4
Kinderopvang	49	9	58

Geestelijke gezondheidszorg	13,1	5,5	18,6
Preventie en gezondheidsbeleid	10,5	4	14,5
Totaal	486	76,5	562,5

Constant beleid meerjarenraming (in miljoen euro)	2021	2022	2023	2024	2025
Ouderenzorg	16,0	49,2	79,4	110,6	138,0
Groeipad gezinszorg	7,9	14,1	17,3	20,5	36,4
Pleegzorg, internaten-psychiatrie, specifieke acties	10,3	20,7	31,0	41,4	51,7
Totaal	34,3	84,1	127,7	172,4	226,2

3.1.2. Sectoren Sociale Economie

Er wordt recurrent 2 miljoen euro en eenmalig 12 miljoen euro bijkomende budgettaire middelen toegevoegd aan het kwaliteitsbudget van de sociale economie vanuit de eigen middelen werk en sociale economie.

3.1.3. Socio-culturele sector

Er wordt nagegaan en onderzocht bij alle betrokken vakministers of er eenmalige investeringen kunnen gebeuren voor kwaliteit in de socio-culturele sector.

3.2. Middelen uit Relanceplan “Vlaamse Veerkracht” en VESOC-akkoord “Alle hens aan dek”

Er kunnen inhoudelijke linken gelegd worden in het VIA-akkoord met het Relanceplan “Vlaamse Veerkracht” en het ontwerp-VESOC-akkoord “Alle hens aan dek”.

In het Relanceplan “Vlaamse Veerkracht” is 263 miljoen euro voorziene voor het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding. Hiervan is 55 miljoen euro voorzien voor digitalisering. Dit gaat onder meer over online hulpverlening, e-dossier patiënten, BelRai, VBS, ... De overige 208 miljoen gaan onder meer naar mentaal welzijn, armoede, (kwalificerende) opleidingen en (zij-)instroom, financiering WZC,

De sociale partners willen hun schouders zetten onder de ambitie van Vlaamse Regering om de Vlaamse social-/non- profit sectoren digitaal te transformeren.

De Vlaamse Regering onderzoekt hoe de social-/non- profitsectoren opgenomen kunnen worden als partner in de taskforce Vlaanderen Helemaal Digitaal en ook betrokken kunnen worden bij de opmaak van een gecoördineerd e-inclusief digitaliseringsbeleid.

De Vlaamse Regering onderzoekt hoe de sociale ondernemingen toegang kan gegeven worden tot de subsidie- en financieringsmechanismen die gebruikt zullen worden voor de uitvoering van de relancemaatregelen voor de ondernemingen in Vlaanderen.

Tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering als subsidiërende overheid,
is op 24/11/2020 bovenstaand voorakkoord zesde Vlaams intersectoraal akkoord voor de social/non
profitsectoren voor de periode 2021-2025 voor de personeelsleden binnen de private en publieke
sector gesloten.